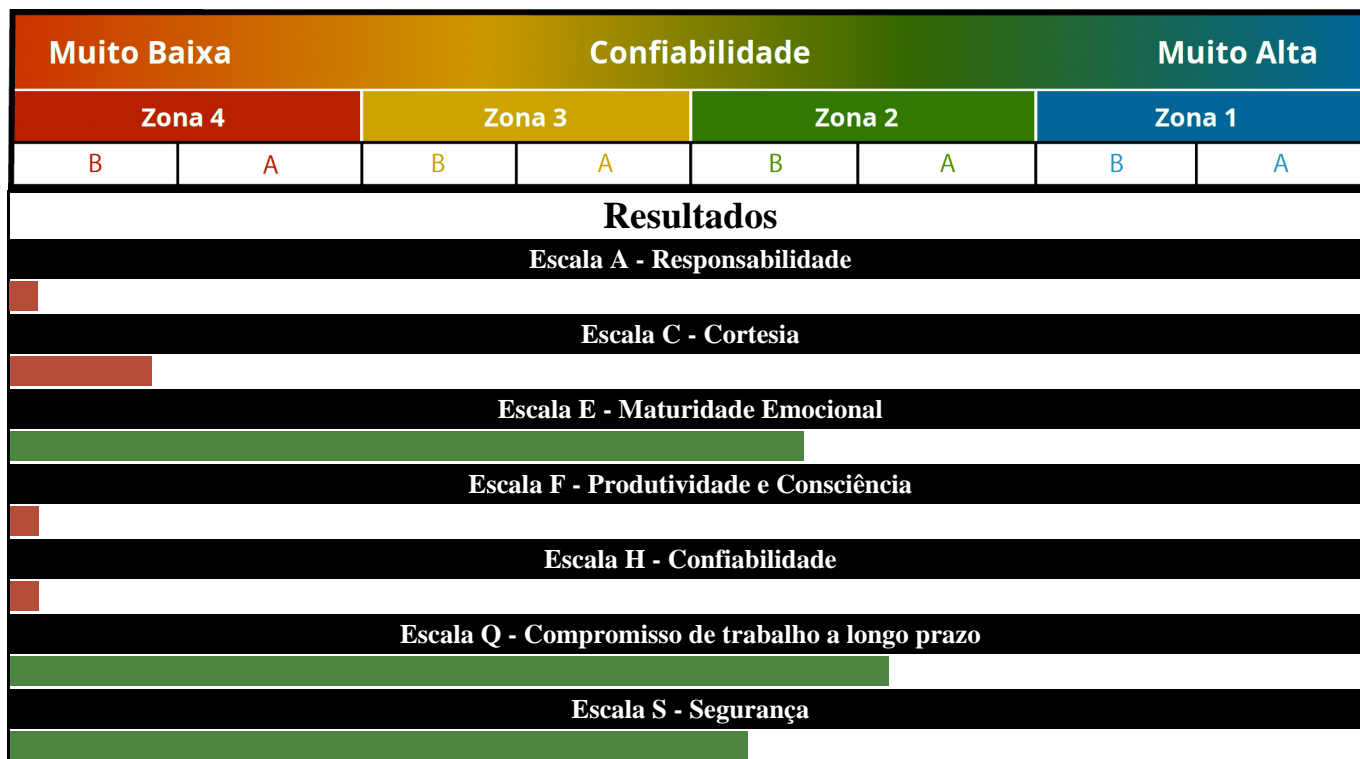


INVENTÁRIO DE CONFIABILIDADE DO FUNCIONÁRIO

Nome do candidato: DANIEL SMITH TROTTA
 ID: DANIELSMITHTROTTA132
 Empresa: Fellipelli WS
 Data da pontuação: 5 maio 2021
 Numero ERI: 4308169



As sete escalas ERI® avaliam a probabilidade de -

- Liberdade de Perturbações de Rendimento do Trabalho (A)** As atividades do candidato fora do trabalho não atrapalharão seu desempenho e produtividade por meio de comportamentos como desatenção, ausência / atrasos não autorizados, não cumprimento de atribuições ou outros comportamentos de trabalho inadequados.
- Cortesia (C)** As interações do candidato com os clientes / convidados serão caracterizadas por um alto nível de cortesia e compromisso com o serviço.
- Maturidade Emocional (E)** O desempenho e a produtividade do candidato não serão interrompidos devido à presença de traços de personalidade inadequados, como irresponsabilidade, dificuldade em trabalhar cooperativamente com outras pessoas, mau julgamento ou controle de impulso deficiente, etc.
- Consciência (F)** O candidato atuará no trabalho de maneira produtiva e consciente, não sendo demitido nos primeiros 30 dias de trabalho.
- Confiabilidade (H)** O candidato executará o trabalho de maneira confiável e não se envolverá em formas diversas de comportamento não confiável.
- Compromisso de trabalho de longo prazo (Q)** O candidato mostrará um compromisso de longo prazo com o emprego e não se demitirá nos primeiros 30 dias de trabalho.
- Segurança (S)** O candidato desempenhará um trabalho seguro e não sofrerá acidente significativo nos primeiros 4 meses de trabalho.



Mais informações interpretativas:

Sob nenhuma circunstância a decisão de contratar ou não um candidato deve basear-se unicamente em seus resultados ERI®. As decisões de contratação devem ser baseadas em uma revisão de TODAS as informações coletadas por você durante o processo de avaliação do candidato.

Devido à variabilidade inerente a qualquer tipo de pontuação, pequenas diferenças nos resultados nunca devem ser a base para a tomada de decisões sobre os candidatos ou para a comparação entre candidatos.

A tabela a seguir pode ser usada para ajudar você a estimar onde os resultados de um candidato se encaixam, em relação às pontuações obtidas por outros candidatos a empregos. Essa tabela mostra a porcentagem aproximada de candidatos a empregos que obtêm pontuações mais baixas nessa escala específica. A tabela é baseada em um grupo de candidatos a emprego (N = 60.670) que completaram o ERI® como parte de seu processamento pré-emprego. Este grupo normativo representa todas as 10 Divisões do Código da Classificação Industrial Padrão (SIC), 54 Grupos SIC Principais e uma ampla gama de categorias de trabalho.

| Escala: | Zona 4 | | Zona 3 | | Zona 2 | | Zona 1 | |
|---------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|
| | B | A | B | A | B | A | B | A |
| A | 0% | 2% | 6% | 18% | 38% | 63% | 83% | 96% |
| C | 0% | 2% | 15% | 20% | 34% | 54% | 83% | 95% |
| E | 0% | 5% | 8% | 13% | 22% | 45% | 79% | 95% |
| F | 0% | 7% | 8% | 10% | 13% | 31% | 67% | 91% |
| H | 0% | 2% | 3% | 7% | 14% | 33% | 66% | 91% |
| Q | 0% | 13% | 14% | 16% | 18% | 36% | 72% | 93% |
| S | 0% | 6% | 11% | 22% | 29% | 54% | 78% | 93% |

NOTAS:

O número em cada célula representa a porcentagem aproximada de candidatos a trabalho na amostra normativa que obteve pontuações nessa escala que eram mais baixas do que as dos candidatos ao trabalho.

Para ilustrar a forma de uso da tabela, observe que na amostra normativa, o número 10 aparece na zona 3A para a escala "F". Isso indica que as pontuações nesta zona estão em aproximadamente o 10º percentil (aproximadamente 10% dos candidatos a emprego na amostra normativa obtiveram pontuações na escala F que eram mais pobres do que a zona 3A, ou colocado de forma ligeiramente diferente, aproximadamente 10% da amostra normativa obteve pontuações na escala F nas zonas 3B, 4A ou 4B).

Para obter ajuda: Em caso de dúvidas sobre a administração, pontuação ou interpretação do ERI®, ligue para a Psychometrics Canada: 1-800-661-5158.